Comité de Encargatura de profesores en área de Desempeño Laboral de la Ley Nº 29944 y su reglamento
RESULTADO FINAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE GESTIÓN DIRECTIVO DE IE
Centro de Educación Técnico Productivo - CETPRO

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	IE	LUGAR	DISTRITO	FACTORES Y ASPECTOS EVALUDOS								SUB TOTAL	TOTAL GENERAL /7/8	CALIFICACIÓN FINAL
						1		2		3	4	5				
						LOGROS DE APRENDIZAJE		MEJORA CONTINUA		EDUCACIÓN INCLUSIVA	GESTIÓN DE LA MATRICULA ESCOLAR	ACCIONES PREPARATORIAS Y DE CONTROL				
						1.1	1.2	2.1	2.2	3.1	4.1	5.1	5.2			
						Seguimiento de los apendizajes y espacios de reflexión	Monitoreo de la Práctica pedgógica	Acciones formativas	Espacios de fortalecimiento y retroalimentación de la práctica pedagógica	Gestiona los apoyos educativos en la prestación del servicio educativo	Gestión de matrícula Escolar y permanencia	Acciones de mantenimiento de local escolar	Reporte de asistencia mensual			
						EVIDENCIAS										
						Acta de entrega de informe de logros de aprendizaje, informe de evaluación diagnóstica, acta de análisis y reflexión de logros de aprendizaje, citaciones de trabajo, control de asistencia, acta de seguimiento a estudiantes con bajo nivel de aprendizajes, pla de mejora de aprendizaje, compromisos de mejora, fotos, fleyer, videos.	Plan de monitoreo, fichas de monitoreo, consolidado de fichas de monitoreo, acta de socialización de los resultados de monitoreo, acta de compromiso de mejora.	Oficios y convenios para fortalecer la formación docente; memorandos para la participación en acciones formativas en la UGEL, DRE y Minedu (PEREDUCA, DIFOS), certicados y/o constancias de capacitación. Diagnóstico de la necesidades formativas.	Plan de trabajo colegiado; actas de trabajo colegiado, citaciones areuniones de trabajo colegiado, control de asistencia del trabajo colegiado para fortalecer la práctica pedagógica. Institucionalización de las comunidades de aprendizaje profesional.	Actas de reunión para la elaboración de los instrumentos de gestión, aprobación resolutiva de los isntrumentos de gestión. (PEI, PAT, Plan TOE, Plan de Gestión de Riesgos o Proyecto Educativo Institucional). Resoluciones de aprobación del comité de Gestión del bienestar, informe psicopedagógico de los estudiantes con necesidades especiales. Acciones de capacitación y sensibilización en Educación Inclusiva, acciones de acompañamiento socio efectivo y cognitivo, informe psipedagógico.	Actas, registro de asistencia (SIAGIE), informes sobre matricula escolar, informe sobre matricula de alumnos en situaciones de riesgo de permanencia en la IE. Informe de estudiantes en situacion de vulnerabilidad.	Informe del responsable de infraestructura.	Informe responsable RR.HH			
1	Ambrosia Pumallihua Quinte	Directora	Sol Naciente	Huancaraylla	Huancaraylla	2	3	3	3	3	3	4	3	24	3,00	FAVORABLE
2	Francisco Máximo Gonzales Noa	Director	San Luis	Huancapi	Huancapi	2	3	3	2	3	3	4	3	23	2,88	FAVORABLE

GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UGEL FAJARDO
César Marti Palomino Cardenas
UGEL (e) GESTIÓN INSTITUCIONAL

GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UEE 310 UGEL V. FAJARDO
C.P.C. CESAR E. QUISPE CHOCCHA
DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II

GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UEE 310 UGEL V. FAJARDO
Mg. Jose Fredy Phocco Fernandez
Esp. en Educación Primana