# GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
## UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL UGEL FAJARDO
**RVM. N° 287-2019-MINEDU**

## RESULTADOS FINALES DE PLAZA VACANTE BAJO EL REGIMEN DEL D.L. N° 276
**CONVOCATORIA N° 020 - UGELF D.L.N° 276 - III CONVOCATORIA**

## CARGO: SERVICIOS DE LA EDUCACION CULTURAL I - ASEC

| | | FORMACIÓN ACADEMICA | | | | | | CAPACITACIÓN | | EXPERIENCIA LABORAL | | ENTREVISTA PERSONAL | | | Puntaje Final | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | a.1. Cargo de Doctor (en materia relacionadoal cargo) - Excluyente con a.1 | a.2.Grado de Magister (en materia relacionada al cargo) - Excluyente con a.3 | a.3. Grado de Magister (eb nateria relacionado al cargo) Excluyente con a.1 | a.4. Estudios concluidos de maestria (en materia relacionado al cargo) Excluyente con a.3 | a.5. Título Profesional de acuerdo a la fomracion requerida para el cargo, detallada en el Anexo 1. | a.6.Bachiller de Educacion (solo aplica para asistenyte en servicios de educacion y cultura) Excluyente con a.5 | b.1. Estudios de Especializacion relacionados al cargo (cursos , programas, diplomados, post títulos) minimo 100 horas lectivas (5 puntos por cada estudio acreditado) | b.2. Capacitación en materias relacionados con el cargo - Realizadoen los ultimos cinco (5) años, con una duracion minima de 24 horasm dos(2) puntos por cada uno de ellos | c.1. ESPERIENCIA GENERAL - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado - Un mes equivale a 30 dias - No Corresponde puntaje por periodos menores a 30 dias | c.2. EXPERIENCIA ESPECIFICA (Se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector publico) | d.1. Aplica conocimientos de su area en la solucion de un caso concreto | d.2. Discrimina la stres funciones principales del cargo al que postula | d.3. Elabora la secuencia de un proceso administrativo principal del area a desempeñar | | Discapacidad 15% Ley N° 29973 | Fuerzas Armadas 10% Decreto Legislativo N° 1146/Ley N° 29248 | Deportistas calificados de alto nivel (Según Escala del 4% al 20%) | |
| | | Adicional siempre que cumpla con a.5 o a.6 | | | | Minimo | | | | | | | | | | | | | |
| | | Puntaje | | | | | | | Puntaje | Puntaje | | Puntaje | | | | | | | |
| | | 12 | 9 | 6 | 3 | 13 | 13 | 15 | 10 | 10 | 20 | 5 | 5 | 10 | | | | | |
| | | Máximo 25 | | | | | | | Máximo 25 | Máximo 30 | | Máximo 20 | | | | | | | |
| 1 | QUISPE CHAVEZ HONORIO | | | | | 13 | | 10 | | 5.1 | 20 | 5 | 5 | 10 | **68.1** | | 6.81 | | **74.91** |
| 2 | CRUZ MENDOZA SONIA | | | | | 13 | | 15 | 6 | 6 | 5.6 | NO SE PRESENTO | | | | | | | **0.00** |

GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION UEE 310 UGEL V. FAJARDO
HENRY LLALLAHUI HUAMANI
Director (e) de Gestión Institucional

SINDICATO DE TRABAJADORES UEE 310 - UGEL FAJARDO
SITRA - UGEL SEC. FAJARDO
Jesús E. Ramos Oblitas
SECRETARIO GENERAL
SITRA - UGEL F

GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION

RAUL FERNANDEZ O.
SITDSE - F.